



ประกาศเทศบาลเมืองเดชอุดม  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลเมืองเดชอุดม เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองเดชอุดม พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๖ ประกาศเทศบาลเมืองเดชอุดม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองเดชอุดม มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลเมืองเดชอุดม จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุรียา จันทะสิงห์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองเดชอุดม

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองเดชอุดม**  
**ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓**

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองเดชอุดม มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลเมืองเดชอุดม จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |                  |                  | มาตรการ  |
|--|---|---|----------------------|------------------|------------------|--|
|  |   |   | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒             | ๒๕๖๓             |  |
| ๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน | เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต | ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานกลางทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น           | ๘๐                   | ๘๕               | ๙๐               | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล |
|  |   | ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ | ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง    | ไม่เกิน ๗ เรื่อง | ไม่เกิน ๔ เรื่อง |  |

| ยุทธศาสตร์   | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ   |
|--|---|---|----------------------|------|------|---|
|  |   |   | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |   |
| ๒. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | ๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น) | ๖๕                   | ๗๐   | ๗๕   | ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต |
|  |   | ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล)          | ๖๕                   | ๗๐   | ๗๕   |   |

| ยุทธศาสตร์  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ   |
|---|--|--|----------------------|------|------|---|
|   |  |  | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |   |
|   |  | ๓.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๑๐๐                  | ๑๐๐  | ๑๐๐  | ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต |
| ๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล | ๑.ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส  | -                    | -    | ๑๐๐  | ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม                           |
|   |  | ๒.ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ)มีการดำเนินการได้ครบถ้วน                                       | ๑๐๐                  | ๑๐๐  | ๑๐๐  |   |

| ยุทธศาสตร์   | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ  |
|--|--|---|----------------------|------|------|--|
|  |  |   | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |  |
| ๔.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน                                       | ๓๐                   | ๔๐   | ๕๐   | ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต |
|  |  | ๒.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎหมาย ด้านการเงิน และการพัสดุ                     | ๓๐                   | ๔๐   | ๕๐   |  |
|  |  | ๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต | ๖๐                   | ๗๐   | ๘๐   |  |

| ยุทธศาสตร์ | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด |      |      | มาตรการ |
|------------|--------------|--|----------------------|------|------|---------|
|            |              |  | ๒๕๖๑                 | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ |         |
|            |              | ๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่า<br>ขึ้นเว็บไซต์ เกี่ยวกับการ<br>เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/<br>กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ<br>การสร้างวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรม และการป้องกัน<br>การทุจริต | ๑๐                   | ๑๐   | ๑๐   |         |